Государственное учреждение здравоохранения
«Гродненская центральная городская поликлиника»

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
на 2022-2025 гг.

Принято на профсоюзной
конференции
23 января 2024 года

г.Гродно, 2024

Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2022-2025гг.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работникам государственного учреждения здравоохранения «Гродненская центральная городская поликлиника», от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем «Профком»), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя профкома Янковской Н.А. и администрацией ГУЗ «Гродненская центральная городская поликлиника» (в дальнейшем «Наниматель») в лице главного врача Романчука А.С., соглашение вступает в силу с 01.01.2024.

Стороны пришли к согласию и внесли следующие изменения и дополнения:

1. Раздел III. Оплата труда:

1.1. Пункт 21 первое предложение изложить в следующей редакции:

«21. Выплату заработной платы производить не реже двух раз в месяц: 25 числа текущего месяца и 10 числа месяца, следующего за расчетным.»;

1.2. Пункт 22 первое предложение изложить в следующей редакции:

«22. «Выплату среднего заработка за время трудового отпуска выплачивать не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия Работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»;

1.3. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В качестве дополнительных мер стимулирования труда при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261^2 Трудового кодекса Республики Беларусь предоставлять дополнительный поощрительный отпуск не менее 1 календарного дня с сохранением среднего заработка, а молодым специалистам (с высшим медицинским образованием и средним специальным медицинским образованием) продолжительностью от 3 до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка и устанавливать надбавку в размере не менее 15 процентов оклада. При заключении контракта с молодым специалистом, принимаемым на работу, устанавливать надбавку в максимально возможном размере.».

1.4. Пункт 34 изложить в новой редакции:

«34. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается и выплачивается работникам ГУЗ «ГЦГП» в соответствии с приложением 7 к коллективному договору».

2. Раздел IV. Дополнительные компенсации, гарантии и льготы работникам:

2.1. Пункт 63 дополнить абзацем следующего содержания:

«Дополнительный свободный от работы день в неделю может быть заменен сокращением рабочих дней на один час с сохранением заработной платы при условии, что это не будет препятствовать нормальной работе организации.».

3. Раздел V. Режим труда и отдыха:

3.1. Пункт 77 дополнить абзацем следующего содержания:

«Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться работнику в случае если продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 4 часов.»;

3.2. подпункт 82.2 дополнить абзацем следующего содержания:

Предоставить право работнику в зависимости от его возраста на отрыв от работы на один или два дня для прохождения медицинского осмотра с сохранением среднего заработка по месту работы (ст. 103-1 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Количество дней зависит от возраста работника:

- для работника, не достигшего 40 лет 1 день 1 раз в 3 года;
- для работника, достигшего 40 лет 1 день 1 раз в год;
- для работника, достигшего общеустановленного пенсионного возраста, а также работника в течение 5 лет до достижения такого возраста 2 дня 1 раз в год.

После прохождения диспансеризации медицинский работник выдает выписку из медицинской документации в соответствии с формами и порядком, установленными приказом Министерства здравоохранения от 9 июля 2010 г. № 92. В выписке указывается, что работник прошел медицинский осмотр. После прохождения медицинского осмотра работник обязан предоставить работодателю подтверждающие документы;

3.3. пункт 90 дополнить абзацем следующего содержания: «Предоставлять работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуск в летнее или другое удобное для них время, при условии согласования с руководителем службы, отдела, отделения, подразделения и достижения соглашения с нанимателем»;

3.4. пункт 95 изложить в новой редакции:

«95. По просьбе работника разделять трудовой отпуск на три части, при этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней.

4. Раздел VI. Охрана труда

4.1. в пункте 109 (приложение 12 изложить в новой редакции). Прилагается.

4.2. пункт 112 и приложение 14 исключить. (основание приказ главного врача ГУЗ «ГЦГП» от 01.12.2023 № 567-ОД «О проведении анализа целесообразности выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами»).

5. В приложение 3 к коллективному договору внести следующие изменения:

В таблице «Тарифные разряды по должностям руководителей, специалистов и служащих, кратные размеры базовой ставки по профессиям рабочих», заменить размеры тарифного разряда:

Наименование структурных подразделений и должностей (профессий работников)	Тарифный разряд, (или кратный размер базовой ставки)	
Административно – управленческий персонал		
Главный врач	16	
Заместитель главного врача (по медицинской части)	15	
Заместитель главного врача (по медицинской экспертизе и реабилитации)	15	
Заместитель главного врача (по организационно – методической помощи)	15	
Заместитель главного врача (по координации работы и контроля амбулаторно – поликлинических и стационарных учреждений здравоохранения г. Гродно)	15	
Заместитель главного врача (по безопасности и кадрам)	14	
Главная медицинская сестра	13	
Отдел кадров		
Начальник отдела кадров	14	
Ведущий специалист по кадрам	7	
Планово – экономический отдел		
Начальник планово – экономического отдела	14	
Ведущий экономист	7	

Служба по организации закупок		
Ведущий специалист по организации закупок	7	
Специалист по организации закупок	4 - 6	
Отдел автоматизированных систем управления		
Начальник отдела автоматизированных систем управления	12	
Бухгалтерия		
Главный бухгалтер	14	
Заместитель главного бухгалтера	2,24	
Техническая служба		
Начальник технической службы	12	

6. Приложение 7 к коллективному договору изложить в новой редакции:

Приложение 7
к коллективному договору
Государственного
учреждения здравоохранения
«Гродненская центральная
городская поликлиника»

ПОРЯДОК
установления и выплаты надбавки за сложность
и напряженность работы

1. Надбавка за сложность и напряженность работы (далее – надбавка) устанавливается приказом главного врача основным работникам ГУЗ «ГЦГП» и работникам, принятым на работу в учреждение на условиях внешнего совместительства, в соответствии с Перечнем должностей и профессий рабочих, определенным настоящим приложением.

2. На выплату надбавки за сложность и напряженность работы направляются средства в процентном выражении от плановых средств на выплату окладов работникам ГУЗ «ГЦГП», устанавливаемых вышестоящим органом управления ежегодно на 1 января очередного финансового года в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3. Надбавка устанавливается в процентах от оклада работника по должности служащего или профессии рабочего, согласно заключенному

контракту или трудовому договору, в зависимости от его личного вклада в повышение эффективности деятельности организации.

4. Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам, за исключением руководителей организации и медицинских работников, устанавливается в размере от оклада до 250 процентов включительно.

5. Конкретный размер надбавки устанавливается приказом главного врача на 1 календарный месяц. Надбавка выплачивается из расчета за фактически отработанное время в календарном месяце на занятую штатную должность.

6. Установленный на 1 месяц размер надбавки сохраняется на следующий месяц либо корректируется по результатам работы за отчетный месяц. Изменение размера надбавки предлагается главным врачом учреждения, заместителями главного врача, руководителями структурных подразделений с учетом объемов работы, критериев оценки работы руководителей, специалистов, служащих и прочих работников, исполнительской дисциплины, нарушений и дефектов в работе, выявленных при проведении проверок, и других требований, предъявляемых к работе вышестоящими и контролирующими организациями.

7. Служебные записки с предложениями об установлении размера надбавок, их снижение, увеличение рассматриваются ежемесячно комиссией по вопросам оплаты труда. Окончательное решение принимается главным врачом и утверждается приказом.

8. Основными критериями для установления надбавки являются:

выполнение основных показателей социально – экономического развития, устанавливаемых правительством Республики Беларусь, Министерством здравоохранения Республики Беларусь;

достижение плановых показателей, определяемых главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским городским исполнительным комитетом;

качественное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

освоение новых методов лечения, разработка и применение рационализаторских предложений;

наставничество над молодыми специалистами;

соблюдение норм санитарно – технического состояния, правил противопожарной безопасности и охраны труда;

отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

другие основания по инициативе комиссии по вопросам оплаты труда и руководителя учреждения.

9. Основаниями для снижения надбавки являются критерии оценки работы руководителей, специалистов, служащих и прочих работников, утверждаемые приказом главного врача.

10. Надбавка работнику снижается на 100 процентов от размера, установленного на текущий месяц, при выявлении фактов вымогательства, дачи и (или) получения взятки, вознаграждения от пациентов, злоупотребления или превышения служебными полномочиями.

11. Надбавка главному врачу устанавливается Гродненским городским исполнительным комитетом, уполномоченным заключать с ним контракт.

Продолжение к приложению 7
к коллективному договору
Государственного учреждения
здравоохранения «Гродненская
центральная городская
поликлиника»

ПЕРЕЧЕНЬ
работников, которым устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы

№ п/п	Наименование должности служащего и профессии рабочего
I – Руководители учреждения, руководители структурными подразделениями административно – управленческого персонала	
1.	Главный врач
2.	Заместитель главного врача
3.	Главная медицинская сестра
4.	Главный бухгалтер
5.	Заместитель главного бухгалтера
6.	Начальник планово – экономического отдела
7.	Начальник отдела кадров
8.	Начальник технической службы
9.	Начальник отдела автоматизированных систем управления
10.	Заведующий канцелярией
11.	Заведующий хозяйством
II – Служащие	
1.	Врач – специалист, врач – специалист, заведующий (всех наименований в соответствии с номенклатурой должностей)
2.	Медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра (брат) (старшая, старший) (всех наименований в соответствии с номенклатурой должностей)

3.	Помощник врача по амбулаторно - поликлинической помощи
4.	Акушерка, акушерка (старшая)
5.	Фельдшер – лаборант, фельдшер – лаборант(старший)
6.	Рентгенолаборант, рентгенолаборант (старший)
7.	Зубной фельдшер
8.	Фельдшер, фельдшер (заведующий)
9.	Медицинский статистик
10.	Инструктор – валеолог, фельдшер - валеолог
11.	Инструктор по лечебной физкультуре
12.	Техник - массажист
13.	Инструктор - методист физической реабилитации
14.	Психолог
15.	Ведущий бухгалтер, бухгалтер
16.	Ведущий экономист, экономист
17.	Ведущий юрисконсульт, юрисконсульт
18.	Ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам, инспектор по кадрам
19.	Ведущий специалист по организации закупок, специалист по организации закупок
20.	Специалист по мобилизационной подготовке и гражданской обороне
21.	Специалист по сопровождению программного обеспечения
22.	Инженер (всех наименований)
23.	Делопроизводитель
24.	Архивариус
25.	Секретарь приемной
26.	Кассир
27.	Медицинский регистратор
28.	Механик гаража
III – Прочие работники	
1.	Санитар(ка)
2.	Сестра - хозяйка
3.	Уборщик помещений
4.	Уборщик территорий
5.	Столяр
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений
7.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
8.	Подсобный рабочий
9.	Слесарь – сантехник
10.	Оператор электронно – вычислительных машин

	(персональных электронно – вычислительных машин)
11.	Водитель автомобиля
12.	Повар
13.	Кухонный рабочий
14.	Вахтер
15.	Гардеробщик

7. В приложении 9 к коллективному договору

7.1. пункт 6 изложить в новой редакции:

6. Кроме ежемесячного премирования в размере 20 процентов оклада, все работники могут единовременно премироваться в течение года в индивидуальном порядке с учетом личного вклада в развитие и совершенствование системы здравоохранения, достигнутого результата по выполняемой работе:

6.1. за награждение государственными грамотами, знаками отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь, грамотами органов государственной власти и вышестоящих органов управления, присвоение почетных званий и наград, в размерах, определяемых руководителем учреждения и (или) согласно решению органов, инициировавших награждение;

6.2. за размещение фотографий лучших сотрудников на «Доску Почета» в размере 200,0 рублей;

6.3. за награждение грамотами ГУЗ «ГЦГП» в размере 160,0 рублей;

6.4 за объявление благодарности ГУЗ «ГЦГП» в размере 120,0 рублей;

6.5. за внедрение и применение в работе передовых методик диагностики и лечения, инновационных научных разработок и рационализаторских предложений (документально подтвержденные), в размере 120,0 рублей;

6.7. за призовые места и участие по итогам конкурсов, соревнований, проводимых Гродненской областной организацией белорусского профессионального союза работников здравоохранения совместно с главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, государственными органами и организациями:

1 место - в размере 120,0 рублей;

2 место - в размере 100,0 рублей;

3 место – в размере 80,0 рублей;

участие - в размере 60,0 рублей;

6.8. за призовые места и участие в соревнованиях и конкурсах, проводимых первичной профсоюзной организацией ГУЗ «ГЦГП» совместно с администрацией ГУЗ «ГЦГП»:

1 место - в размере 110,0 рублей;

2 место - в размере 90,0 рублей;

3 место – в размере 70 рублей;

участие - в размере 50,0 рублей;

6.9. к профессиональному празднику - Дню медицинского работника, в размерах, определяемых руководителем учреждения.

6.10. за выполнение показателей социально-экономического развития, устанавливаемых главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским городским исполнительным комитетом, достижение высоких результатов труда, личный вклад в организацию работы учреждения и повышение эффективности деятельности организации, выполнение особо важных поручений, заданий, распоряжений руководителя учреждения, получение неоднократных благодарностей со стороны пациентов в адрес работников учреждения, по итогам работы за отчетный период и иным основаниям – в размерах, определяемых руководителем учреждения и по согласованию с комиссией по вопросам оплаты труда ГУЗ «ГЦГП»;

6.11. за разработку и выполнение мероприятий по профилактике производственного травматизма, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, соблюдение норм законодательства об охране труда к Всемирному дню охраны труда, по инициативе руководителя службы охраны труда, в размерах, определяемых руководителем учреждения и по согласованию с комиссией по вопросам оплаты труда ГУЗ «ГЦГП»;

6.12. за выполнение мероприятий, направленных на безаварийную работу и бережное отношение к автомобилю водителями автомобилей (по итогам года), по инициативе руководителя гаража, в размерах, определяемых руководителем учреждения и по согласованию с комиссией по вопросам оплаты труда ГУЗ «ГЦГП».

7.2. Пункт 9 изложить в новой редакции:

«9. Ежемесячная премия в размере 20 процентов оклада работника уменьшается к причитающейся выплате за текущий месяц:

на 50 процентов при объявлении дисциплинарного взыскания работнику в виде замечания;

на 100 процентов при объявлении дисциплинарного взыскания в виде выговора.».

Главный врач Государственного учреждения здравоохранения «Гродненская центральная городская поликлиника»	Председатель первичной профсоюзной организации Государственного учреждения здравоохранения «Гродненская центральная городская поликлиника»
_____А.С.Романчук	Н.А.Янковская
_____2024 г.	_____ 2024г.